

TESTENI DILEC'HIADENN VICHER JUSTIFICATIF DÉPLACEMENT PROFESSIONNEL

Diouzh ar reolennoù hollek rekis evit talañ ouzh epidemiezh ar c'hovid-19
e stern ar stad a zifrae yec'hedel.

En application des mesures générales nécessaires pour faire face à l'épidémie de covid-19
dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire.

Me a sin amañ dindan / Je soussigné(e),

Anv anv-bihan an implijer / Nom prénom de l'employeur :

Kargoù /Fonctions :

a desteni ne c'hall ket bezañ ampellet dilec'hiadennoù an den meneget amañ dindan, etre e di-annez hag e lec'h(ioù) labour pe pa vez o seveniñ e gargoù, pe ez intret dezhañ evit kas obererezhioù zo da benn ha na c'hallont ket bezañ aozet e stumm pellabour.

certifie que les déplacements de la personne ci-après, entre son domicile et le ou les lieux d'exercice de son activité professionnelle ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, ne peuvent être différés ou sont indispensables à l'exercice d'activités ne pouvant être organisées sous forme de télétravail :

Anv / Nom :

Anv-bihan / Prénom :

Deiziad ganedigezh / Date de naissance:

Lec'h ganedigezh / Lieu de naissance:

Chomlec'h an ti-annez / Adresse du domicile :

Doare an obererezh micherel / Nature de l'activité professionnelle :

Lec'hioù labour /Lieux d'exercice de l'activité professionnelle :

Doare dilec'hiañ/ Moyen de déplacement :

Termen talvoudegezh / Durée de validité :

Anv ha siell an implijer / Nom et cachet de l'employeur :

Graet e / Fait à :D'an / Le :

1- A-walc'h eo an teul-mañ, savet gant an implijer, evit prouiñ dilec'hiadenn vicher ur goprad, pe e vefe anv eus :

- ar pennad-hent etre ti-annez ha lec'h labour ar goprad pe an dilec'hiadennoù etre al lec'hioù labour a bep seurt, pe p'en goulenn natur e gargoù ;

- Dilec'hiadennoù micher na c'hallont ket bezañ ampellet, diwar c'houlenn an implijer.

N'eo ket ret d'ar goprad neuze kas gantañ, ouzhpenn ar brouenn-mañ, an testeni dilec'hiañ disdalc'hus.

Rankout a ra al labourerien angopret, na c'hall ket bezañ savet ar brouenn-mañ evito, kas ganto an testeni dilec'hiadenn disdalc'hus en ur askañ abeg kentañ andilec'hiadenn.

1- Ce document, établi par l'employeur, est suffisant pour justifier les déplacements professionnels d'un salarié, qu'il s'agisse:

- du trajet habituel entre le domicile et le lieu de travail du salarié ou des déplacements entre les différents lieux de travail lorsque la nature de ses fonctions l'exige;

- des déplacements de nature professionnelle qui ne peuvent pas être différés, à la demande de l'employeur.

Il n'est donc pas nécessaire que le salarié se munisse, en plus de ce justificatif, de l'attestation de déplacement dérogatoire.

Les travailleurs non-salariés, pour lesquels ce justificatif ne peut être établi, doivent en revanche se munir de l'attestation de déplacement dérogatoire en cochant le premier motif de déplacement.

2- Merkañ an holl lec'hioù ma labour ar goprad, a rank bezañ skrivet pizh, nemet ne vefe ket gallet o anavezout en a-raok abalamour da zoare al labour-se (da skouer : degasadennoù, emelladennoù pa vez goulennet dre bellgomz, ha kement zo).

2- Indiquer tous les lieux d'exercice de l'activité du salarié, sauf si la nature même de cette activité, qui doit être scrupuleusement renseignée, ne permet pas de les connaître à l'avance (par exemple: livraisons, interventions sur appel,etc.).

3- Termenet eo pad talvoudegezh an testeni-mañ gant an implijer. N'eo ket ret eta nevezñ anezhañ bemdez. Rankout a ra ar pad-se derc'hel kont eus aozadur al labour lakaet war-sav gant an implijer (an treiñ koskor da skouer), hag ivez eus ar c'houlzadoù vakañsiñ pe eus ar mareoù diskuizhañ.

3- La durée de validité de ce justificatif est déterminée par l'employeur. Il n'est donc pas nécessaire de le renouveler chaque jour. Cette durée doit tenir compte de l'organisation du travail mise en place par l'employeur (rotations de personnel par exemple) ainsi que des périodes de congé ou de repos.